

GESAMT-MAV Newsletter

AKTUELLE THEMEN:

- Dienstvereinbarung Richtlinien zu Urlaubsregelungen
- Gefährdungsbeurteilung schwangere Mitarbeiterinnen
- Infomarkt
- Interventionspläne/ Verhaltenskodex
- Bewerberdatenblatt
- IT-Sicherheit
- Fortbildungsbedarf der päd. Mitarbeiter*innen
- Exit-Bogen
- Digitale Gehaltsabrechnung
- Infoveranstaltungen zur neuen Eingruppierung von SSL
- Digitale Rechnungseingangsbearbeitung
- Verschiedene Themen aus Arbeitskreisen
- Und vieles mehr ...

WICHTIG !

- ✓ Für die Teilnahme an Beratungen und Seminaren von Fr. Siegert und Fr. Meyer gelten die gleichen Konditionen wie bei Fortbildungen (§11 Abs. 6 KAVO). Auch Dienstplanverschiebungen sind je nach Situation vor Ort und Absprache mit eurer/m Vorgesetzten abzuklären.
- ✓ In den neuen Anmeldeheften der KiTas ist aufgeführt, dass Zecken, die während der Betreuungszeit bei Kindern entdeckt werden, schnellstmöglich entfernt werden.
Aus dieser vertraglichen Regelung ergibt sich keine Verpflichtung für einzelne Mitarbeitende. Die Entfernung von Zecken erfolgt ausschließlich im Rahmen der persönlichen Bereitschaft der jeweiligen Fachkraft – niemand kann dazu gezwungen werden. Es empfiehlt sich, in euren Teams über die Entfernung zu sprechen.

DIE ARBEIT DER GESAMT-MAV

Liebe Kolleg*innen,
in Zukunft möchten wir euch durch einen regelmäßigen Newsletter mehr Einblick in unsere Gesamt-MAV-Arbeit ermöglichen.

Wir sind zuständig für Angelegenheiten der MAV, soweit sie die Mitarbeiter*innen aus mehreren oder allen Einrichtungen betreffen und diese nicht durch die einzelnen MAVen in den Gesamteinrichtungen geregelt werden können.

Unser Dienstgeber ist Herr Berg, der 2 weitere Gesamtleitungen und eine Person aus der Personalabteilung als Beratungsgremium benannt hat.

Herausgeber:

Gesamt-MAV der
Katholischen
KiTa gGmbH Trier

Juli 2026

