

Unsere Arbeit:

Die Rechte, Pflichten und Aufgaben der MAV sind in der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) Trier geregelt.

Als Interessenvertretung der Mitarbeiter:innen versuchen wir, eure Anliegen, die Dienstgemeinschaft und die Beteiligungsrechte der MAVO gleichermaßen im Blick zu behalten.

Viele Kontaktaufnahmen und Anfragen, individuelle Beratungsgespräche, Teambesuche und Sprechstunden in KiTas, Mitarbeiterversammlungen und Infobriefe sind ein wichtiger Teil unserer Arbeit.

Ebenso gehören regelmäßige Treffen und Sitzungen, mit Informationsaustausch, Beratung und Beschlussfassung zu unseren mitarbeitervertretungsrechtlichen Aufgaben.

Als MAV steht uns die Juristin und Geschäftsführerin der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen (DiAG) beratend zur Seite.

Wir werden in regelmäßigen Sitzungen mit dem Dienstgeber u. a. bei folgenden Maßnahmen beteiligt:

- Einstellungen und Eingruppierungen
- Versetzung und Abordnung
- Dienstplanänderungen und Grundsätze der Dienstplangestaltung
- Grundsätze der Urlaubspiangestaltung
- Grundlegende Änderung von Arbeitsmethoden
- Kündigungen
- Änderungen und Ergänzungen des Stellenplanes
- Betriebliches Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement

Was wir für euch tun:

Wir nehmen Anregungen und Beschwerden der Mitarbeiter:innen entgegen und suchen gemeinsam nach Lösungen.

Wir beraten bei Fragen zur KAVO und sonstigen arbeitsbezogenen Anliegen.

Wir achten darauf, dass alle Mitarbeiter:innen nach Recht und Billigkeit behandelt werden.

Wir setzen uns für Arbeitsschutz, gutes Betriebsklima und Gesundheitsförderung ein.

Wir bieten unsere Unterstützung bei Gesprächen mit dem Dienstgeber oder der Leitung an.

Wir verhandeln mit dem Dienstgeber auf Augenhöhe und werden gemäß den Vorschriften der MAVO an Planungen und Entscheidungen des Dienstgebers beteiligt.

Wir streben eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber im Sinne der Dienstgemeinschaft an.

... und Vieles mehr!



Miteinander – Aktiv – Vertraulich Wir sind für euch da!

Aktuell vertreten wir ca. 500 Kolleg:innen in 23 KiTas der Gesamteinrichtung Mittelmosel.

Alle Mitarbeiter:innen, die bei der Katholischen KiTa gGmbH Trier beschäftigt sind und in unsern Zuständigkeitsbereich fallen (päd. Fachkräfte, Unterstützungskräfte, Berufspraktikant:innen, Hauswirtschaftskräfte, Reinigungskräfte und Hausmeister:innen), können sich an uns wenden.

Allerdings können wir erst für euch aktiv werden, wenn ihr uns beauftragt.

Wir als Mitglieder der MAV unterliegen gesetzlich der Schweigepflicht!

Die MAV ist da, um eure Interessen zu vertreten.

Wir möchten euch ermutigen und auffordern, diese Chance zu nutzen!

MAV-Büro

Katholische KiTa St. Antonius

Karl-Binz-Weg 9

54470 Bernkastel-Kues

06531 9715044

mav-mittelmosel@kita-ggmbh-trier.de

MAV Mittelmosel



Bianca Prüm

Vorsitzende
Pädagogische Fachkraft
MAV-Büro



Gaby Aßmann

Pädagogische Fachkraft
KiTa St. Markus, Talweg
Wittlich



Ralf Weber

Pädagogische Fachkraft
KiTa St. Hubertus, Hetzerath
und
Schwerbehinderten-
vertretung (SBV)



Jasmin Appel

Stellv. Vorsitzende
Pädagogische Fachkraft
KiTa St. Raphael,
Landscheid



Sylvia Jungen

Pädagogische Fachkraft
KiTa St. Peter, Wengerohr



Lena Auster

Schriftführerin
Pädagogische Fachkraft
KiTa St. Markus, Talweg
Wittlich



Pia Kappes

Pädagogische Fachkraft
KiTa St. Antonius,
Bernkastel-Kues

Wieso, weshalb, warum?
Ein Film der DiAG MAV Trier
zur Mitarbeitervertretung

